



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio V - Ambito Territoriale di Como
Via Borgo Vico, 171 – 22100 Como - Codice Ipa: m_pi

Ai Dirigenti delle Istituzioni
Scolastiche statali della provincia
di Como

e, p.c. Alle Organizzazioni Sindacali
del Comparto istruzione

Oggetto: Permessi per il diritto allo studio del personale del comparto istruzione - art. 3 DPR n. 395 del 1988 - Modalità e termini di presentazione delle domande per l'anno 2026

Si comunica che in data 15 novembre 2025 scade il termine di presentazione delle domande per usufruire per l'anno 2026 dei permessi per il diritto allo studio ex DPR n. 395 del 1988 da parte del personale scolastico interessato. Ai sensi del Contratto integrativo regionale sui criteri per la fruizione del diritto allo studio per il personale della scuola (2023-2025) sottoscritto in data 10/01/2023 e nelle more della sottoscrizione del nuovo C.I.R. per il diritto allo studio Lombardia, valido per il triennio 2026-2028, possono presentare domanda, esclusivamente per il tramite del Dirigente scolastico della scuola di servizio, le seguenti categorie di personale:

- Personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- Personale con contratto di lavoro a tempo determinato fino al termine dell'anno scolastico (31/08/2026);
- Personale con contratto di lavoro a tempo determinato fino al termine dell'attività didattica (30/06/2026).

Il personale assunto dopo il 15 novembre 2025 con contratto a tempo determinato fino al termine dell'anno scolastico o fino al termine delle attività didattiche potrà produrre domanda entro il quinto giorno dalla nomina e comunque entro il 10 dicembre 2025. Il personale con contratto a tempo determinato con supplenza breve o saltuaria, secondo quanto previsto dall'art. 12, comma 4, del C.I.R. del 18/11/2022, potrà presentare istanza di fruizione dei permessi tra il 10 e il 20 gennaio 2026; la quantificazione del monte orario spettante terrà conto dei servizi prestati dall'inizio dell'anno scolastico e del periodo definito dal contratto in essere all'atto della presentazione della domanda.

Le tipologie dei corsi che possono dare diritto alla fruizione dei permessi sono quelle individuate dall'art. 7, comma 1, del Contratto Integrativo Regionale.

Gli aspiranti devono essere già iscritti a detti corsi all'atto della presentazione della domanda e la certificazione relativa alla frequenza dei corsi (e al sostenimento dell'esame) dovrà essere presentata al Dirigente scolastico della sede di servizio subito dopo la fruizione del permesso e comunque entro 30 giorni.

Le istanze, da compilarsi utilizzando esclusivamente il modello allegato, saranno assunte al protocollo delle scuole entro il termine previsto dalla natura del contratto e tempestivamente trasmesse a questo Ufficio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: uspc@postacert.istruzione.it con la precisazione nell'oggetto della tipologia di personale (ATA o docente) e dell'ordine di scuola di riferimento.

Quest'Ufficio provvederà alla compilazione degli elenchi del personale avente diritto ad usufruire nell'anno 2026 dei permessi retribuiti per il diritto allo studio e alla pubblicazione degli stessi sul proprio sito istituzionale.

I Dirigenti scolastici, sulla base dei suddetti elenchi, provvederanno alla concessione dei permessi attraverso provvedimenti formali e all'acquisizione della documentazione richiesta entro i termini stabiliti.

IL DIRIGENTE
Giuseppe BONELLI

Allegati:

- CIR 18/11/2022 (triennio 2023-2025)
- Modello di domanda

Responsabile del Procedimento: Giuseppe BONELLI

Referente: AB - IM

alberto.bassini@istruzione.it - 031237240

maurizio.ieria@scuola.istruzione.it; 031237207

Per informazioni:

Docenti infanzia e primaria:

valeria.quin.co@istruzione.it 031/237234

Docenti I e II grado:

elena.cadenazzi@scuola.istruzione.it 031237241

mariacristina.scalcinati@scuola.istruzione.it; 031237232

Domenico De Rosa – usp.co@istruzione.it;

Personale ATA:

matteomanuel.petralia@scuola.istruzione.it 031/237206